

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
129.п.3- ОД	18.08.2022

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников ОУ

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

-Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ ,глава 21, статьи 133-135,139,143-147,149,153,154; ст. 349,5;

-Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, Правительством Санкт-Петербурга.

- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» с изменением от 16.07.2019
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 № 842 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»,
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 № 458 « О внесении изменений в постановление правительства Санкт-Петербурга» от 08.04.2016 № 256 (с 01.09.2019)
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 « Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга» и приложения к нему. «Методические рекомендации по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящихся в ведении Комитета по образованию и администрации районов Санкт-Петербурга»;
- Законом Санкт-Петербурга от 11.04.2018 № 218-45 « О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.08.2018 № 648 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256».
- **Постановлением Минтруда РФ** от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры.
- Постановлением Минтруда РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536

« Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации осуществляющих образовательную деятельность.»

- Статьей 349.5 Трудового Кодекса Российской Федерации – « Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети « Интернет»
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 41-н от 02 февраля 2021 «Об особенностях прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории в 2021 году»
- Распоряжение Администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 11.01.2019 г. № 50 –р « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей главных бухгалтеров государственных учреждений Санкт-Петербурга ,подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга , и среднемесячной заработной платы этих учреждений»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;
- Региональными соглашениями « О минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге .
 - Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 комбинированного вида Кировского Санкт-Петербурга (далее –ОУ);
 - Коллективным договором
 - Положением о стимулирующих , компенсирующих выплатах работникам ГБДОУ детского сада № 17 Кировского района Санкт-Петербурга;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 20.08.2022 года Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденное Приказом №129.п.3- ОД от 18.08.2022г., (далее Положение) (Приложение №1).
2. Ознакомить с Положением всех работников Образовательной организации под личную подпись.
3. Разместить Положение на официальном сайте образовательной организации.
4. Признать утратившим силу Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденное приказом № 132- ОД от 21.08.2019.
5. Контроль и ответственность за выполнение приказа возлагаю на себя.

Руководитель ОО

заведующий

Ю.Н.Бабкова

«ПРИНЯТО»
решением Общего собрания работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения детского сада № 17
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 18.08.2022

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом по государственному
бюджетному дошкольному образовательному
учреждению детскому саду № 17
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
от 18.08.2022 № 129.п.3.

_____ Ю.Н. Бабкова

«УЧТЕНО»
мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
Протокол заседания № 8
от 18.08.2022
Председатель ПК

_____ Л.И. Виноградова

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сад №17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда (в дальнейшем по тексту – Положение) работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее — ДОУ) разработано в целях установления особенностей оплаты труда работников ДОУ в соответствии с нормативными законодательными документами:

-Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ ,глава 21, статьи 133-135,139,143-147,149,153,154; ст. 349,5;

-Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»

- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, Правительством Санкт-Петербурга.
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» с изменением от 16.07.2019
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 № 842 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»,
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 № 458 « О внесении изменений в постановление правительства Санкт-Петербурга» от 08.04.2016 № 256 (с 01.09.2019)
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 « Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга» и приложения к нему. «Методические

рекомендации по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящимся в ведении Комитета по образованию и администрации районов Санкт-Петербурга»;

- Законом Санкт-Петербурга от 11.04.2018 № 218-45 « О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.08.2018 № 648 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256».
- **Постановлением Минтруда РФ** от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- Постановлением Минтруда РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 « Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации осуществляющих образовательную деятельность.»
- Статьей 349.5.Трудового Кодекса Российской Федерации – « Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети « Интернет»
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 41-н от 02 февраля 2021 «Об особенностях прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории в 2021 году»
- Распоряжение Администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 11.01.2019 г. № 50 –р « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей главных бухгалтеров государственных учреждений Санкт-Петербурга ,подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга , и среднемесячной заработной платы этих учреждений»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;
- Региональными соглашениями « О минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге .
 - Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 комбинированного вида Кировского Санкт-Петербурга (далее –ОУ);
 - Коллективным договором
 - Положением о стимулирующих , компенсирующих выплатах работникам ГБДОУ детского сада № 17 Кировского района Санкт-Петербурга;

1.2. Положение разработано в целях установления особенностей оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга и применяется при определении размера заработной платы руководителей, специалистов, служащих, а также рабочих, занимающих должности в ДОУ.

1.3. В Положении применяются следующие понятия и термины:

базовая единица – расчётная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

- **базовый коэффициент** - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада

- **базовый оклад** - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- **повышающий коэффициент** - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- **фонд оплаты труда (ФОТ)** - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников;

- **фонд должностных окладов** (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

- **фонд надбавок и доплат** (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а так же на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- **доплаты** - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
- **надбавки** - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам) носящие постоянный или временный характер.

1.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.14 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

1.5. Оплата труда работников, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Образовательная организация самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательной организации, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, с учётом того, что квалификация работников образовательной организации, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов)

2. Формирование фонда должностных окладов работников

2.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.2. Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника и исчисляется по формуле:

$$Bo = B * K1$$

Где: Bo – размер базового оклада работника; B – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и ставок работников ГБДОУ, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен); K1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования.

Конкретный показатель K1 *для руководителей, специалистов, служащих* определяется в соответствии с таблицей:

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководител и	Специалист ы	Служащие*
K1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры)	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4

		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1.30
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем: по программам подготовки специалистов среднего звена медицинским работникам	1,33	1,33	1,33
		По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1.28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

*При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

2.3. Повышающие коэффициенты к базовому окладу:

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

К2 – коэффициент стажа;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации работника;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

2.3.1. Коэффициент стажа К2

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категории специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка или выписка СТД-Р, если трудовая книжка велась в электронном виде.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленными справками за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в педагогической должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка. Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Конкретный показатель К2 для *руководителей, специалистов, служащих* определяется в соответствии с таблицей:

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К2	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33*	0,05

*Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается педагогическим работникам образовательных учреждений, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

Требования к молодым специалистам, указанные в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга.

*Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается педагогическим работникам образовательных учреждений, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
- впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.3.2. Коэффициент специфики работы К3

Размер коэффициента специфики работы устанавливается работникам ДОУ руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно таблице:

Конкретный показатель К3 для *руководителей, специалистов, служащих* определяется в соответствии с таблицей:

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К3	Коэффициент специфики работы	Работники, имеющие среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающие должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу- программу- дошкольного образования	Не учитывается	0,20	Не учитывается

	Педагогические работники, применяющие новые технологии при реализации образовательных программ	Не учитывается	0,20	Не учитывается
	Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	Не учитывается	0,60	Не учитывается
	Помощники воспитателей за участие в реализации образовательных программ	Не учитывается	Не учитывается	0,30
	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	Не учитывается	0,50	Не учитывается

******Постановление о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» от 08.04.2016 № 256, Приложение 2 (с изменением от 16.07.2019года)

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющие подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений с высшим образованием – 0,01;
- Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений с высшим образованием по квалификации «бакалавр»– 0,01;
- Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений со средним специальным образованием – 0,01;

*Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, устанавливается при условии ,что ОУ является основным местом работы педагогического сотрудника,

******Размер коэффициента при работе на 1,0 ставку составляет :

- педагогическим работникам с высшим образованием -0,01;
- педагогическим работникам с высшим образованием по квалификации « Бакалавр» -0,01;
- педагогическим работникам со средним специальным образованием -0,012

*******коэффициент специфики работы устанавливается от базового оклада по основному месту работы .

2.3.3. Коэффициент квалификации работника К4

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников , проводимой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» « на основании дипломов (доктор, кандидат наук.), на основании удостоверений о присвоении почётных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный),

на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, отличник профессионально-технического образования РСФСР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»).

Конкретный показатель К4 для руководителей, специалистов, служащих определяется в соответствии с таблицей:

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К4	Коэффициент квалификации и работников	Квалификационная категория:			
		высшая категория	0,35	0,35	
		первая категория	0,20	0,20	
		За ученую степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
Ведомственные знаки	0,15	0,15	0,15		

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР. почетное звание или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

2.3.4. Коэффициент масштаба управления (К5)

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к категории «Руководитель». При определении коэффициента масштаба учитывается отнесение к группе по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга в соответствии с объемными показателями. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга на основании объемных показателей, характеризующих масштаб управления.

Конкретный показатель К5 для руководителей определяется в соответствии с таблицей:

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
3	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника имеющего:	

		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4	Наличие при образовательной организации филиала	До 100 человек	До 20
5	Наличие оборудованной и используемой в Образовательном процессе спортивной площадки		До 15
6	Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	До 15

Отнесение Учреждения к группам по оплате труда руководителей производится в порядке и по показателям, предусмотренным в Приложении 3 к Постановлению № 256.

N	Тип государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
	Санкт-Петербурга	Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	Дошкольные общеобразовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые общеобразовательные организации дополнительного профессионального образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

*Постановление о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256, Приложение 3

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категории «Руководитель»
К5	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	Свыше 500 баллов
		Уровень 1 - руководители	0,80 до 0,90
		Уровень 2 – заместители руководители	0,60
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40

Группа 2.

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категории «Руководитель»
-------	---------------------------	--	--

К5		Уровень 1 - руководители	0,60
		Уровень 2 – заместители руководители	0,40
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30

Группа № 3.

N	Наименование	Основание для повышения величины	Величина повышающего коэффициента
п/п	коэффициента	базового оклада	для категории «Руководитель»
К5		Уровень 1 - руководители	0,55
		Уровень 2 – заместители руководители	0,35
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25

Группа № 4

N	Наименование	Основание для повышения величины	Величина повышающего коэффициента
п/п	коэффициента	базового оклада	для категории «Руководитель»
К5		Уровень 1 - руководители	0,50
		Уровень 2 – заместители руководители	0,30
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20

2.3.5. Коэффициент уровня управления (К 6)

Коэффициент уровня управления устанавливается работникам, относящимся к категории «Руководитель». Конкретный показатель коэффициента **уровня управления** устанавливается согласно таблице, представлены в Приложении 1 к Постановлению №256.

Конкретный показатель **К6 для руководителей** определяется в соответствии с таблицей:

N	Наименование	Основание для повышения величины	Величина повышающего коэффициента для категории «Руководитель»
п/п	коэффициента	базового оклада	
К6	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 — руководители	0,70
		Уровень 2– заместители руководители	0,50
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30

3.Повышающие коэффициенты к базовому окладу медицинских работников

3.1.Коэффициент стажа:

	группы	подгруппы	
		1	2
	Стаж работы до 2-х лет	0,15	0,15
	Стаж работы от 2-х до 5-тилет	0,38	0,27
	Стаж работы от 5-ти до 10-ти лет	0,43	0,31
	Стаж работы от 10-ти до 20-ти лет	0,45	0,33
	Стаж работы 20 и более лет	0,50	0,35

Подгруппа 1: врачи, провизоры, специалисты с немедицинским образованием

Подгруппа 2: средний медицинский и фармацевтический персонал

3.2.коэффициенты квалификации:

За наличие квалификационной категории:	
Высшая категория	0,33
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10
За учёную степень:	
Доктор наук	0,40
Кандидат наук	0,35
За почётные звания:	
Почётные звания РФ,СССР	
« Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,35
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Конкретный показатель К3 для медицинских работников определяется в соответствии с таблицей:

К2	Коэффициент специфики работы*		нет
----	-------------------------------	--	-----

4.Формирование фонда ставок рабочих.

4.1.Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент (ТК)	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

4.1.1.Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в распоряжении Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 3737-р от 06.12.2017 « О мерах по реализации постановления правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256».

4.1.2.Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантией минимального уровня оплаты труда рабочих при соблюдении определенного законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ, (норм труда) обусловленных трудовым договором. Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

4.1.3.Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-ой разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих. (единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (далее – Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих).

5. Схема расчета должностных окладов работников ОУ

5.1.Должностной оклад работника категории «Руководитель» - Орук.

Орук.=Бо+Бо*К3+ Бо*К4+Бо*К5+Бо*К6

Бо – величина базового оклада

К3 – коэффициент специфики работы

К4 – коэффициент квалификации работника К5

– коэффициент масштаба управления

К6 – коэффициент уровня управления

Размер коэффициента устанавливается в соответствии с Приложением 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 « О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»

Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников			
			Руководители	Специалисты	Служащие*	
К1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры)	1,6	1,6	1,6	
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5	
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,5	
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:				
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30	
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28	
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04	
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица	

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К4	Коэффициент квалификации работников	Квалификационная категория:			
		высшая категория	0,35	0,35	
		первая категория	0,20	0,20	
		За ученую степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К5	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	Свыше 500 баллов		
		Уровень 1 - руководители	0,80		
		Уровень 2 – заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
К6	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 — руководители	0,70		
		Уровень 2 – заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственным образовательным учреждением бюджета Санкт-Петербурга

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
3	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4	Наличие при образовательной организации филиала	До 100 человек	До 20
5	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки		До 15
6	Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	До 15

Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга

N п/п	Тип государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4

1	Дошкольные общеобразовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые общеобразовательные организации дополнительного	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
---	--	-----------	--------	--------	--------

5.2. Должностной оклад работника категории «Специалист» - Оспец.

Оспец.=Бо+ Бо*К2 +Бо*К3+ Бо*К4, где

Бо – величина базового оклада

К2 – коэффициент стажа

К3 – коэффициент специфики работы

К4 – коэффициент квалификации работника

5.3. Должностной оклад работника категории «Служащий» - Осл.

Осл.=Бо+ Бо*К2 +Бо*К3+ Бо*К4

Бо – величина базового оклада

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

К3 – коэффициент специфики работы

К4 – коэффициент квалификации работника

5.4. Должностной оклад работника категории «Рабочий» - Ораб.

Ораб. = Б* ТК – размер базовой единицы, где

Б-размер базовой единицы;

ТК- тарифный коэффициент Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (далее - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих).

5.5. коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчёта ставок (окладов рабочих)

№ п/п	Наименование Повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки(оклада)	Величина повышающего коэффициента
1.	Коэффициент квалификации	Почётные звания Российской Федерации, СССР: «Заслуженный»...	0.30
		Ведомственные знаки Отличия в труде	0.15

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций, имеющих почётные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент специфики работы) исчисляется по формуле:

Б- размер базовой единицы; при реализации образовательной программы

ТК- тарифный коэффициент;

Кк- коэффициент квалификации;

6. Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам ГБДОУ № 17 Размер коэффициента специфики работы устанавливается работникам ГБДОУ руководителем образовательного учреждения согласно таблице:

№п/п	Государственное образовательное учреждение класс, группа, категория работников Дошкольное образовательное учреждения	Размер выплат,руб.
1	Работникам за обеспечение функционирования групп	0,15-0,20

	компенсирующей направленности	
2	Работники, имеющие среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования	0,20
3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу-образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
5	Помощникам воспитателя, за участие в реализации образовательных программ	0,30
6	Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями	0,01-0,02

7. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты**, имеющие документ установленного образца о высшем	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

*Постановление о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256, Приложение 9

- Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям: получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников	Размер выплат в мес. Руб.
1	2		
	Денежные выплаты	Специалисты	2600

	специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную помощь в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга	со средним медицинским образованием	
--	--	-------------------------------------	--

8. Формирование фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (далее – ФДО), фонда ставок рабочих (далее – ФС) и фонда надбавок и доплат (далее – ФНД)

При формировании ФДО работников образовательного учреждения, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования 1,3 или коэффициент уровня образования 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками). При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициенты специфики работы в соответствии с приложением 2 и приложением 5 к Постановлению.

9. Формирование фонда надбавок и доплат

9.1. Величина фонда надбавок и доплат (ФНД) устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов (ФДО) и фонду ставок рабочих (ФС)

и исчисляется по формуле:

$ФНД = (ФДО + ФС) \times Кнд$, где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФС - фонд ставок рабочих;

ФДО - фонд должностных окладов;

Кнд - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, определенный органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится организация.

(Администрация Кировского района Санкт-Петербурга)

9.2. Перечень, размер и порядок выплаты доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), а также премирование сотрудников определяется ОУ самостоятельно в соответствии с Положением о стимулирующих, компенсационных выплатах работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 Комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга.

9.3. руководителю образовательного учреждения размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению Администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

9.4. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

9.4.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

9.4.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9.4.3. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяются Правительством Российской Федерации. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются Работодателем в соответствии с трудовым Договором.

9.5. Стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу.

Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учётом мнения представительного органа образовательной организации, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

9.6. За высокую результативность работы, качество работы, напряжённость, интенсивность труда устанавливаются надбавки

Работникам Учреждения в пределах утвержденных ассигнований могут устанавливаться надбавки за высокую результативность работы, напряжённость и интенсивность труда. Размеры надбавок и порядок их установления определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда. Размер фонда надбавок и доплат ДОО определяется Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга, в процентном отношении к фонду оплаты труда.

Перечень, размер и порядок выплаты доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), а также премирование сотрудников определяется ДОО самостоятельно в соответствии с Положением о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга.

Руководителю ДОО размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению Администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

10. Соотношение средней заработной платы

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственного бюджетного образовательного учреждения Санкт-Петербурга рассчитывается исходя из таблицы:

N п/п	Группы по оплате труда руководителя ДОО	Предельный уровень
1	Группа 2	В кратности 4

*Распоряжение администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 24.01.2022 № 298-р «О группах по уплате труда и коэффициентах специфики для определения должностного оклада руководителей государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга»,
установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, и их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Санкт-Петербурга,

подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, и среднемесячной заработной платы этих учреждений»

11.Тарификация работников и порядок ее проведения

11.1.Для установления размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, а также месячных тарифных ставок (окладов) рабочих проводится тарификация работников (далее - тарификация).

Тарификация осуществляется в порядке, предусмотренном Методическими рекомендациями по системе оплаты труда работников учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящимся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, утвержденными распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 6 декабря 2017 года 3737-р « О мерах по реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 ст.129 ТК РФ , ЕКС, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010г № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел « Квалификационные характеристики должностей работников образования»; Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих утвержден Постановлением Минтруда России от 5 марта 2004 г. N 30, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 (с изменениями от 25.12.2015 г. № 904-186) «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» (далее - закон Санкт-Петербурга №531-74 с изменениями на 25.12.2015 года № 904-186);

Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», (далее - Постановление № 256).

Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках (Приложение 3 к Методическим рекомендациям).

11.2. Сроки проведения тарификации утверждаются заведующим Учреждением с учетом мнения профсоюзного органа и доводятся до администрации Кировского района Санкт-Петербурга. При проведении тарификации применяются действующие нормативные правовые акты, устанавливающие тарифно-квалификационные (квалификационные) характеристики руководителей, специалистов, служащих и рабочих.

12.Штатное расписание

12.1.Штатное расписание организации утверждается заведующим Учреждением и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих и вступает в силу после утверждения руководителем учреждения.

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичном учетной документации по учету труда и его оплаты».

13.Оплата труда.

13.1.Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 25 и 10, 40%- аванс и 60% -заработная плата,При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием :

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

13.2.заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады,(должностные оклады);

доплаты и надбавки компенсационного характера , в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности;

выплаты стимулирующего характера.

14 Регламент
начисления и выплаты работникам доплаты до минимальной заработной платы в
Санкт-Петербурге

1.ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий Регламент определяет порядок начисления и выплаты доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге (далее - доплата) в случае повышения размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

1.2. ГБДОУ детский сад № 17 Кировского района Санкт-Петербурга (далее –ОУ) обязано выплачивать работникам заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

2.Условия назначения доплаты

2.1. Месячная заработная плата работника ДОУ не может быть ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, если он полностью отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. В размер минимальной заработной платы не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.3. Если установленная работнику ОУ заработная плата за месяц окажется ниже минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу, работнику назначается доплата до минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу.

3.Расчет и сроки выплаты доплаты

3.1. Доплата рассчитывается как разница между фактически начисленной работнику ДОУ заработной платой (без учета компенсирующих и стимулирующих выплат) за истекший месяц и минимальной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате по Санкт-Петербургу на текущий год, приведенной к сопоставимому виду с учетом времени, фактически отработанного работником в текущем месяце.

3.2. В случае повышения должностного оклада работника свыше установленной Региональным соглашением минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу (учитывая основную нагрузку работника, определенную трудовым договором) издается приказ о прекращении доплаты с даты изменения условий назначения указанной доплаты.

3.3. Выплата доплаты производится за вычетом НДФЛ в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.4. Выплата доплаты производится из Фонда надбавок и доплат.

3.5. На сумму начисленной доплаты начисляются обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

3.6. Доплата учитывается при расчете среднего заработка работника.

